ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой оценки деятельности преподавателя

1. Общие положения

1.1. Рейтинговая оценка деятельности [преподавательского состава](http://pandia.ru/text/category/prepodavatelmzskie_sostavi/) колледжа - по итогам года является важной составляющей стратегического управления. Она позволяет сравнивать результаты деятельности преподавателей, мастеров п\о по показателям, характеризующим научную, учебную, методическую и [воспитательную работу](http://pandia.ru/text/category/vospitatelmznaya_rabota/).

Конечной целью системы рейтинговой оценки деятельности преподавателей и мастеров п\о является повышение эффективности [работы](http://pandia.ru/text/categ/wiki/001/92.php) и конкурентоспособности педагогического коллектива колледжа и, как следствие, улучшение качества подготовки [специалистов](http://pandia.ru/text/categ/nauka/1.php).

1.2. Определение ежегодного рейтинга преподавателей и мастеров п\о колледжа обеспечивает решение следующих управленческих задач:

- руководство колледжа получает объективную информацию о результатах деятельности педагогического коллектива, что позволяет своевременно влиять на стратегию управления учебного заведения и корректировать ее;

- председатели ПЦК и преподаватели имеют возможность объективно оценивать свою деятельность, направлять основные усилия на ее улучшение;

- в [базе данных](http://pandia.ru/text/category/bazi_dannih/) колледжа накапливается статистическая информация, которую можно использовать для систематического анализа деятельности преподавателей и мастеров п\о, улучшения их деятельности в стратегических для колледжа направлениях;

- анализ результатов рейтинговой оценки преподавателей и мастеров п\о позволяет не только определять качество работы преподавателей и мастеров п\о по итогам года, но и оперативно влиять на эффективность управления структурными подразделениями, используя различные средства стимулирования.

2. Методика расчета рейтинга преподавателя и мастера п\о.

2.1. Рейтинг преподавателя и мастера п\о определяется как сумма баллов по результатам заполнения рейтинговой карты.

3. Порядок подведения итогов рейтинговой оценки деятельности .

3.1. Рейтинговая оценка деятельности осуществляется среди всех преподавателей колледжа и мастеров производственного обучения. Преподаватели и мастера производственного обучения соотнесены в группы:

1 группа: преподаватели,

2 группа: мастера производственного обучения.

Участие преподавателей и мастеров производственного обучения в рейтинговой оценке деятельности является обязательным.

3.2. Таблицы рейтинга заполняются по итогам деятельности в отчетном году, при необходимости к таблице прилагаются материалы, подтверждающие результаты работы.

3.3. В срок до [15 июня](http://pandia.ru/text/category/15_iyunya/) назначается заседание внутренней экспертной комиссии по обсуждению предоставленных материалов.

Состав внутренней экспертной комиссии определяется приказом директора.

3.4. По результатам заседания экспертной комиссии оформляется протокол, формируется сводная таблица результатов.

3.5. Таблица результатов доводится до сведения работников колледжа.

3.6. Экспертная комиссия по мотивированному предложению администрации, председателя ПЦК может повысить рейтинг преподавателя и мастера п\о при наличии неучтенных дополнительных сведений.

4. Стимулирование преподавателей и мастеров п\о по итогам рейтинговой оценки деятельности за учебный год

4.1. Рейтинговая оценка деятельности осуществляется по всем преподавателям колледжа и мастерам производственного обучения.

4.2. Результаты рейтинга могут учитываться:

- при распределении и выплате премии по результатам года;

- при назначении выплат стимулирующего характера;

-при принятии решения о представлении к государственным, отраслевым наградам и наградам колледжа.