

ҚОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ ӘКІМДІГІ
БІЛІМ БАСҚАРМАСЫНЫҢ
«ҚОСТАНАЙ ИНДУСТРИАЛДЫ-
ПЕДАГОГИКАЛЫҚ КОЛЛЕДЖІ»
КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК
ҚАЗЫНАЛЫҚ КӘСІПОРНЫ



КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
КАЗЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
«КОСТАНАЙСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АКИМАТА КОСТАНАЙСКОЙ ОБЛАСТИ

Әдістемелік Кеңесінің отырысында бекітілді
Утвержден на заседании методического Совета
Хаттама/Протокол № 4 от 31 августа 2017 ж./г.

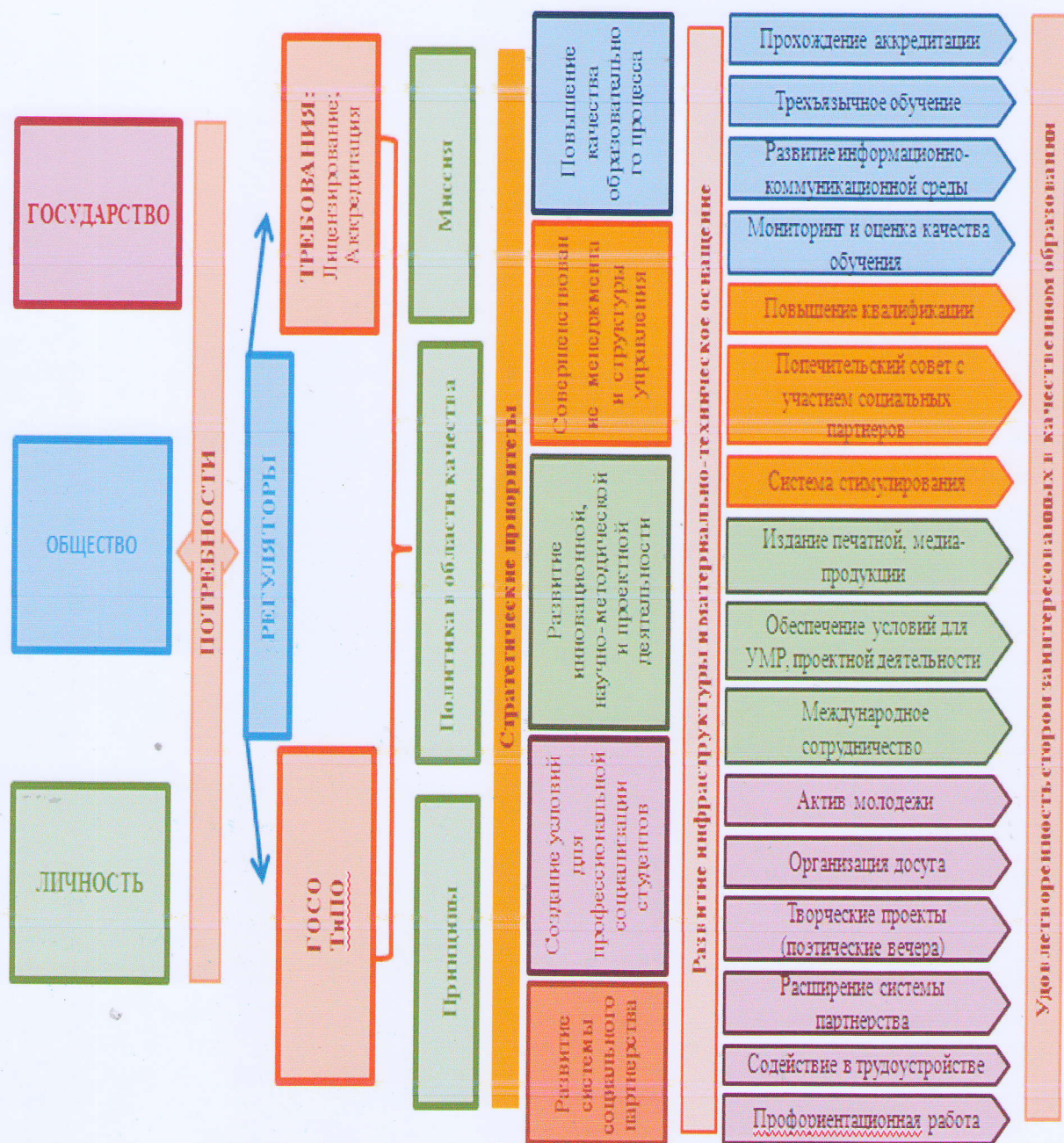
БЕКІТЕМІН
УТВЕРЖДАЮ
колледж директоры
Директор колледжа

М.Журкабаев

2017-2022 жылдарға арналған Қостанай облысы әкімдігі білім Басқармасының
«Қостанай индустриалды-педагогикалық колледжі» КМҚК
СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУЫНЫҢ ТАКТИКАЛЫҚ ЖОСПАРЫ

ТАКТИЧЕСКИЙ ПЛАН СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
КГКП «Костанайский индустриально-педагогический колледж»
Управления образования акимата Костанайской области
2017-2020 годы

Модель деятельности колледжа на ближайшие три года (2017-2020 гг)



ЦЕЛЬ: Формирование кадрового потенциала, развитие новых образовательных программ и совершенствование приоритетных направлений деятельности, совершенствование организационной структуры управления; формирование и распространение передовых компетентностно-ориентированных стандартов образования, укрепление материально-технической базы.

Наименование	Ед. изм.	Отчетный период		Плановый период		
		2018	2020	2017-2018	2018-2019	2019-2020

Цель: Повышение качества профессионального образования, в соответствии с политикой государства в сфере профессионального образования, с основными направлениями социально-экономического развития региона, требованиями современного рынка труда.

Стратегическое направление 1:

Совершенствование качества образования и механизмов управления учебным процессом

Пункт 1.1. Развитие качества образования.

Целевые индикаторы:

Разработка и утверждение методической темы колледжа				+		
Доля образовательных программ, построенных в компетентностном формате с учетом требований работодателей.	%	+	+	28,5%	71%	100%
Доля трудоустроенных выпускников колледжа по специальностям.	%	+	+	80%	85%	95%

Пункт 1.2. Совершенствование образовательных программ, обеспечивающих подготовку высококвалифицированных конкурентоспособных кадров для страны в целом

Целевые индикаторы:

Число образовательных программ, разработанных совместно с работодателями	Ед.		+	1	1	1
Развитие новых направлений работы, отражающих реализацию программы по удовлетворению потребностей государства в рабочих кадрах	Ед.		+	3	4	5
Разработка и расширение приоритетных образовательных направлений в рамках	Ед.	+	+	1	1	1

эксперимента Министерства образования и науки РК по внедрению дуальной системы обучения в образовательный процесс.						
Рост числа курсовых проектов, подготовленных и защищенных непосредственно на производстве / внедренных в производство и учебный процесс	%	+	+	5%	10%	15%

Пункт 1.3. Переподготовка, повышение квалификации, стажировка педагогического коллектива с целью развития кадрового потенциала

Целевые индикаторы:

Защита магистерских диссертаций.	Ед.			1	1	1
Доля педагогических сотрудников, прошедших повышение квалификации: ежегодно составит от общего числа штатных педагогических сотрудников не менее	%	+	+	35%	40%	25%
Доля педагогических сотрудников, прошедших повышение квалификации за рубежом (в известных мировых центрах образования и науки) от общего числа штатных педагогических сотрудников	%	+	+	1	1	1
Внедрение трехязычного образования.	Ед.					1

Пункт 1.4. Развитие материально-технической базы колледжа

Целевые индикаторы:

Открытие новых лабораторий (в том числе виртуальных).	Ед.	-	-	1	-	1
Создание мощной материально-технической базы, позволяющей реализовать миссию	Ед.	-	-	-	-	1

Пункт 1.5. Использование современных механизмов контроля качества образовательных услуг

Целевые индикаторы:						
Прохождение институциональной аккредитации	Ед.	+	+	1	-	-
Прохождения специализированной аккредитации по специальностям колледжа	Ед.	+	+	5	-	-
Участие в рейтингах колледжей области	Место	+	+	В пятерку лидеров	В пятерку лидеров	В пятерку лидеров

Пункт 1.6. Осуществление интеграции образования и науки

Целевые индикаторы:						
Доля студентов очной формы обучения, участвующих в учебно-исследовательских проектах разрабатывающих собственные исследовательские проекты	%	0	0	7.3%	14%	30%

Стратегическое направление 2:

Воспитание самодостаточной и конкурентоспособной личности гражданина и патриота, владеющей как профессиональными, так и социальными компетенциями.

Пункт 2.1. Воспитание самодостаточной и конкурентоспособной личности гражданина и патриота.

Целевые индикаторы:						
Доля студентов, участвующих в деятельности молодежных организаций, организаций местного самоуправления и студенческого самоуправления	%			60%	70%	90%
Доля студентов, участвующих в разработке и реализации социально значимых проектов и программ	%			3%	5%	15%
Доля числа студентов, участвующих в благотворительных, патриотических, научно-технических, культурных, спортивных и иных акциях	%			50%	70%	100%
Получение дополнительной социальной профессии	%			80%	90%	100%

Пункт 2.2. Поддержка участия студентов во внутри – и – внеколледжных молодежных и иных организациях						
Целевые индикаторы:						
Реализация социально-значимых проектов на конкурсной основе в рамках государственного социального заказа, и грантов неправительственных организаций (не менее)	Ед.			1	1	1
Создание новых внутриколледжных молодежных структур и организаций.	Ед.			1	1	1
Пункт 2.3 Подготовка студентов к активной социальной жизни и повышение их социальных компетенций						
Целевые индикаторы:						
Организация школ лидерства, тренингов и мастер-классов по вопросам социального управления и молодежной политики (по нарастанию)	Ед.			1	1	1
Обеспечение воспитательного процесса новыми учебно-методическими материалами, учитывающими специфику экономики страны и состав студентов	Ед.			1	1	1
Пункт 2.4 Планирование и организация мероприятий по снижению социальных рисков						
Целевые индикаторы:						
Рост уровня патриотизма студенческой молодежи	%			50%	70%	90%
Охват студентов привентивными мероприятиями по снижению рисков и профилактике коррупционных преступлений, наркомании, религиозного экстремизма	%			100%	100%	100%
Обеспечение материальной и социальной поддержки студентам из социально	%			По запросу 100%	По запросу 100%	По запросу 100%

уязвимых слоев населения (в дополнение к гарантированной государством)						
Пункт 2.5 Повышение эффективности молодежных акций в системе реализации молодежной политики						
Мониторинг удовлетворенности студентов акциями После каждой крупной акции с охватом студентов, обеспечивающих репрезентативность полученных данных						
Мониторинг уровня удовлетворенности студентов качеством реализации молодежной политики в колледже	Ед.	+	+	Регулярно	Регулярно	Регулярно
Стратегическое направление 3. Модернизация и повышение эффективности управления.						
Пункт 3.1 Совершенствование системы менеджмента						
Целевые индикаторы:						
Внедрение системы стратегического планирования				(с ежегодным мониторингом и оценкой реализации стратегического плана)		
Коллегиальность в принятии управленческих решений	%			20%	40%	60%
Повышение эффективности методов мотивации.	%			20%	40%	60%
Правильный подбор и расстановка кадров.	%			20%	40%	60%
Пункт 3.1. Обеспечение выполнения стратегического плана развития						
Целевые индикаторы:						
Ежегодный мониторинг и оценка выполнения стратегического плана	Ед.			1	1	1
Доля ПС, аттестацию	%	-	-	17.9%	18%	18%
Развитие современной инновационной инфраструктуры (по нарастанию)	Ед.	-	-			1
Обеспечение высокого уровня востребованности и трудоустройства выпускников	%	+	+	80%	96,4	99%

Пункт 3.2. Обеспечение демократических принципов деятельности							
Целевые индикаторы:							
Создание эффективно функционирующего Попечительского Совета	Ед.	-	-	1	-	-	
Создание Ассоциации выпускников колледжа	Ед.	-	-	-	-	1	
Обеспечение членства руководства колледжа в местных госорганах, Советах и ассоциациях, предпринимателей региона и страны, руководстве общественных организаций	Ед.	-	-	Регулярно	Регулярно	Регулярно	
Пункт 3.3 Совершенствование системы финансирования							
Целевые индикаторы:							
Устойчивый рост дохода колледжа	%			+	+	+	

Тактический план стратегического развития КГКП «Костанайский индустриально-педагогический колледж» лежит в основе оперативного (годового планирования) структурных подразделений.