

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор колледжа

«20» 12



**План мероприятий  
по проведению Года рабочих профессий в ГККП «Костанайский индустриально – педагогический колледж»**

**Цель** – повышение престижа и популяризация профессий колледжа, пропаганда идеи трудолюбия и профессионализма на основе принципа «Ответственный гражданин – Честный труд – Заслуженный успех».

**Задачи:**

- формирование позитивного имиджа труда;
- информирование общественности о профессиях колледжа;
- привлечение социальных партнеров к повышению престижа колледжа;
- усиление взаимодействия работодателей с колледжем;
- применение эффективных профориентационных программ;
- усовершенствование подготовки кадров.

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма завершения	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1.	Разработка и утверждение плана проведения Года рабочих профессий в колледже <i>Концепт: в плане колледжа будут предусмотрены мероприятия по повышению престижа профессий, стимулированию студентов к получению профессий, повышению качества подготовки кадров, укреплению взаимодействия с работодателями и имиджевые мероприятия по популяризации профессий колледжа.</i>	план колледжа	декабрь 2024 года	Администрация колледжа
2.	Участие в торжественном открытии года рабочих профессий «Адал еңбек – Адал табыс» <i>Концепт: в рамках торжественного открытия будет онлайн подключение.</i>	онлайн подключение	январь 2025 года	Заместитель директора по ИКТ
3.	Популяризация модели «Человек труда» через визуализацию образа рабочего человека в общественных пространствах. <i>Концепт: выявить способность визуализации через представление фотографий на заданную тему</i>	фотоконкурс	январь-май 2025 года	Заместитель директора по ИКТ
4.	Участие в региональном конкурсе «ТОП 100 студентов колледжей Республики Казахстан»	конкурс	январь-апрель 2025 года	Заместитель директора по ВР

	<b>Концепт:</b> проект представляет собой конкурс среди студентов организаций ТиППО, целью которого является выявление и поощрение 100 лучших студентов колледжей Казахстана. Конкурс проводится на региональном и республиканском уровнях и направлен на поддержку талантливой молодежи, развитие профессиональных навыков и мотивацию к личностному росту. Финалисты получат возможность прохождения стажировок в крупных предприятиях страны.			
5.	Проведение региональной олимпиады по программированию учетно-аналитических задач на платформе «1С: Предприятие 8». <b>Концепт:</b> выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности в программировании	олимпиада	февраль 2025 года	Заместитель директора по ИКТ
6.	Участие в IX Международной олимпиаде «Горизонты познания» по математике, физике и русскому языку <b>Концепт:</b> выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности, выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, а также развитие совместной творческой деятельности обучающихся и педагогов	студенческая научно-практическая конференция	февраль - март 2025 года	Заместитель директора по УМР
7.	Участие в экспертных площадках под единым брендом Jastar X <b>Концепт:</b> Укрепление связи между государственными органами, органами местного самоуправления, экспертным сообществом и молодежью путем приглашения представителей рабочих профессий, научно-экспертного сообщества и молодежных организаций в качестве спикеров	охват 5 человек	февраль-ноябрь 2025 года	Заместитель директора по ВР
8.	Участие в региональной спартакиаде среди организаций ТиППО по видам спорта <b>Концепт:</b> мероприятия направлены на развитие физической культуры, укрепление командного духа и здорового образа жизни среди молодежи. Спартакиады будут включать соревнования в нескольких дисциплинах, что поможет выявить таланты и создать условия для активного общения и обмена опытом между участниками.	по графику	февраль 2025 года	Инструктор по физической культуре
9.	Участие в деятельности движения «Жасыл ел», создание трудового отряда с привлечением студентов <b>Концепт:</b> будет сформирован студенческий отряд (педагогический отряд.)	1 волонтерский клуб	март-апрель 2025 года	Заместитель директора по ВР
10.	Предоставление информации к докладу о развитии рабочих профессий <b>Концепт:</b> В данном докладе будут отражены итоги проведенных работ, проблемы и пути их решения, дальнейшие перспективы развития рабочих профессий.	информация в УО	март 2025 года	Администрация колледжа

11.	Участие в международной студенческой научно-практической конференции «Путь к успеху-2025. Образование. Наука. Профессия» <i><b>Концепт:</b> актуализация творческих инициатив и научно-исследовательской деятельности студентов и педагогов колледжа.</i>	студенческая научно-практическая конференция	март 2025 года	Заместитель директора по УМР
12.	Проведение конференции с приглашением Ассамблеи народов Казахстана <i><b>Концепт:</b> объяснение исторической необходимости объединения всех народов, проживающих в Казахстане. Расширение общего культурного политического кругозора обучающихся.</i>	Программа	март 2025 года	Заместитель директора по ВР
13.	Разработка и реализация медиа-плана по освещению Года рабочих профессий <i><b>Концепт:</b> в медиа-плане будут освещены все мероприятия в рамках Года рабочих профессий. (Создание видеороликов о престиже рабочих профессий, проведение пресс-конференций с приглашением СМИ, работодателей, успешных выпускников для освещения значимости рабочих профессий)</i>	медиаплан	апрель 2025 года	Заместитель директора по ИКТ, УПР
14.	Участие в IC3 Региональном форуме для стран Центральной Азии. <i><b>Концепт:</b> это мероприятие позволяет профориентаторам обмениваться опытом, получить новые знания и ресурсы.</i>	форум	апрель 2025 года	Руководитель профцентра
15.	Участие в флешмобе «Парад профессий» <i><b>Концепт:</b> мероприятие направлено на привитие чувства, патриотизма, любви к выбранной профессии, а также большая профориентационная работа.</i>	флешмоб	апрель 2025 года	Руководитель профцентра
16.	Проведение встречи с выпускниками колледжа, выбравшими рабочую профессию и работающими на предприятиях города «Будь в курсе: рабочая специальность сегодня – достойное будущее завтра» <i><b>Концепт:</b> повышение мотивации выпускников к поступлению на специальности колледжа. Формирование у учащихся представлений о рынке труда, особенностях организации труда рабочих.</i>	Профориентационные мероприятия	апрель 2025 года	Заместитель директора по УПР, заведующие отделениями
17.	Участие в общестрановой «виртуальной кругосветки» по регионам «Один день рабочего» <i><b>Концепт:</b> будет организована общестрановая интернет-трансляция 100 профессий за одни сутки, в ходе которой Министерство культуры и информации совместно с заинтересованными сторонами в течение 24 часов наглядно продемонстрируют все многообразие рабочих профессий, включая будущие профессии.</i>	интернет-трансляция	апрель 2025 года	Заместитель директора по ИКТ
18.	Участие в ярмарке вакансий для выпускников ВУЗов и ТиППО, <i><b>Концепт:</b> сближение интересов работодателей и выпускников, безработных граждан нуждающихся в работе и обеспечение выпускников рабочими местами.</i>	ярмарка	апрель-май 2025 года	Заместитель директора по УПР

19.	Участие в Форуме молодых лидеров рабочих профессий <i><b>Концепт:</b> форум объединит молодых рабочих и победителей конкурса «Топ 100 студентов» и международного чемпионата «WorldSkills» с целью обмена опытом, обсуждения карьерных возможностей и современных профессиональных тенденций. Участники смогут презентовать свои достижения, принять участие в панельных дискуссиях и мастер-классах, а также установить деловые связи для дальнейшего профессионального роста</i>	Республиканский форум	июнь 2025 года	Заместитель директора по УПР)
20.	Участие в республиканском Слете студентов организаций ТиПО на базе Республиканского учебно-оздоровительного центра «Балдаурен» <i><b>Концепт:</b> мероприятие объединит талантливых студентов для обмена опытом, развития профессиональных навыков и участия в тренингах, мастер-классах и командных мероприятиях. Слет станет площадкой для обсуждения современных тенденций в образовании и профессиях, а также стимулирования личностного и профессионального роста молодых специалистов.</i>	охват 2 студентов	июль 2025 года	Заместитель директора по ВР
21.	Трудоустройство выпускников колледжа <i><b>Концепт:</b> оказание содействия в трудоустройстве выпускников колледжа.</i>	трудоустройство выпускников	август 2025 года	Заместитель директора по УПР
22.	Участие в общереспубликанском проекте «День дублера» <i><b>Концепт:</b> Организация на базе работодателей одного рабочего дня для школьников и студентов по аналогии с «Shadow Day - День дублера». В этот день школьники будут ассистировать лучшим работникам предприятий, а также увидят на практике специфику работы выбранных ими профессий.</i>	охват 25 школьников	октябрь 2025 года	Заместитель директора по УПР
23.	Участие в чемпионате профессионального мастерства с представителями тюркоязычных стран, посвященный Году рабочих профессий (в городе Актау) <i><b>Концепт:</b> первый чемпионат профессионального мастерства «TurkSkills» среди представителей тюркоязычных стран</i>	чемпионат	октябрь 2025 года	Заместитель директора по УПР
24.	Проведение республиканского конкурса «Жыл шебері - 2025», среди мастеров производственного обучения организаций ТиППО <i><b>Концепт:</b> совершенствование творческого педагогического мастерства мастеров производственного обучения при подготовке конкурентоспособных специалистов, повышение статуса профессии, обобщение и распространение передового педагогического опыта.</i>	конкурс	ноябрь 2025 года	Заместитель директора по УПР, УМР
25.	Участие в дебатном турнире «Я б в рабочие пошёл: плюсы и минусы» <i><b>Концепт:</b> дебатный турнир является повышением осведомленности и вовлеченности молодежи в рабочие профессии, в собственности технической специальности, определяет положительные и отрицательные моменты.</i>	турнир	ноябрь 2025 года	Заместитель директора по ВР

26.	<p>Участие в подведении итогов Года рабочих профессий в рамках республиканского конкурса «Еңбек жолы» с присуждением премии года «Өз ісінің шебері», почетных званий рабочих профессий и специалистов различных отраслей</p> <p><b>Концепт:</b> Республиканский конкурс «Еңбек жолы» проводится на региональном и республиканском уровнях в целях формирования позитивного общественного мнения о людях труда по 3 номинациям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Лучшая трудовая династия»;</li> <li>- «Лучший наставник»;</li> <li>- «Лучший молодой работник»</li> </ul> <p><i>В рамках подведения итогов также будет проведено чествование лучших представителей трудовых профессий с присуждением премии года «Өз ісінің шебері» по отраслям, почетных званий рабочих профессий и специалистов различных отраслей.</i></p>	Республиканское мероприятие	декабрь 2025 года	Заместитель директора по УПР
27.	<p>Проведение профориентационной работы на платформе «Мансап компасы»</p> <p><b>Концепт:</b> платформа будет предоставлять учащимся доступ к информации о профессиях, образовательных учреждениях и актуальных вакансиях. Она позволит проводить профессиональную диагностику, получать карьерные консультации и взаимодействовать с работодателями, способствуя более эффективному выбору профессии и трудоустройству выпускников.</p>	платформа	декабрь 2025 год	Руководитель профцентра
28.	<p>Проведение мастер-классов для студентов и учащихся школ с привлечением работодателей</p> <p><b>Концепт:</b> стимулирование интереса к различным профессиям и отраслям.</p>	мастер-класс	в течение 2025 года	Заместитель директора по УПР, центр профориентации
29.	<p>Проведение обучающих семинаров по изучению 3d-моделирования</p> <p><b>Концепт:</b> подготовка кадров со знанием цифровых технологий</p>	семинар	в течение 2025 года	Заместитель директора по ИКТ
30.	<p>Проведение гостевых уроков с привлечением работодателей, соцпартнеров</p> <p><b>Концепт:</b> формирование профессиональной ориентации студентов</p>	уроки	в течение 2025 года	Преподаватели, соцпартнеры
31.	<p>Участие в праздновании профессиональных праздников под эгидой Года рабочих профессий с чествованием представителей рабочих профессий различных отраслей</p> <p><b>Концепт:</b> Реализация нового формата празднования профессиональных праздников в Республике Казахстан создаст в обществе устойчивое мнение о важности рабочих профессий.</p>	план УО	в течение 2025 года	Заместитель директора по УПР
32.	<p>Экскурсии учащихся школ на предприятия города в рамках профориентационной работы</p> <p><b>Концепт:</b> эффективный инструмент профориентационной работы, который позволяет школьникам сделать осознанный выбор будущей профессии.</p>	экскурсии	в течение 2025 года	Центр профориентации колледжа

33.	Проведение внутриколледжного конкурса профмастерства специальностей по стандартам WorldSkills <i>Концепт: создание новых возможностей для профориентации школьников в целях выявления навыков и умений по рабочим профессиям.</i>	конкурсы	в течение 2025 года	Заместитель директора по УПР, заведующие отделениями
34.	Обновление и укрепление материально-технической базы колледжа за счет средств работодателей и инвесторов <i>Концепт: Выделение финансовых средств, представителями бизнеса на оснащение, ремонт, а также укрепление МТБ.</i>	обновление и укрепление МТБ колледжа	в течение 2025 года	Директор, заместители директора
35.	Участие в интернационализации ТиПО: развитие международного партнерства с зарубежными колледжами с дальнейшей реализацией совместных программ (сотрудничество с Белоруссией) <i>Концепт: вовлечение зарубежных колледжей для подготовки кадров, востребованных в экономике страны; обеспечение трансфера образовательных программ, методики их преподавания и системы оценки качества знаний выпускников, обмен преподавателями и студентами.</i>	партнер – колледж (договор о сотрудничестве)	в течение 2025 года	Директор, заместители директора
36.	Расширение Целевого заказа работодателей <i>Концепт: привлечение работодателей к подготовке рабочих кадров по целевому заказу с обязательством трудоустройства выпускников колледжей</i>	охват 100 целевых грантов	в течение 2025 года	УО Заместитель директора по УПР
37.	Привлечение преподавателей с производства в колледж <i>Концепт: вовлечение опытных работников предприятий в колледж через «боковой вход в профессию» (бинарные уроки, мастер-классы, встречи за круглым столом, конференции)</i>	2 преподавателя	в течение 2025 года	Заместитель директора по УПР, УР
38.	Повышение качества профессиональной подготовки студентов через систему дуального обучения <i>Концепт: Расширение сотрудничества с заключением договоров, меморандумов между колледжем и предприятиями в рамках дуального обучения по государственному образовательному заказу</i>	меморандумы	в течение 2025 года	Заместитель директора по УПР
39.	Участие в региональном чемпионате профессионального мастерства «WorldSkills Kostanay» <i>Концепт: Конкурс по компетенциям в чемпионате профессионального мастерства «WorldSkills Kostanay»</i>	сертификат	в течение 2025 года по графику	Заместитель директора по УПР
40.	Участие в республиканском чемпионате профессионального мастерства «AgroSkills» на базе Аулиекольского сельскохозяйственного колледжа	по графику	в течение 2025 года по графику	Заместитель директора по УПР

	<b>Концепт:</b> мероприятие направлено на определение качественной подготовки специалистов сельского хозяйства, повышения статуса рабочей профессии, повышение профессиональных компетенций по сельскому хозяйству			
41.	<p>Проведение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- дня открытых дверей</li> <li>- дня работодателя</li> </ul> <p><b>Концепт:</b> сближение интересов работодателей и выпускников, безработных граждан нуждающихся в работе и обеспечение выпускников рабочими местами.</p>	мероприятия	в течение 2025 года	Заместитель директора по УПР, руководитель профцентра
42.	<p>Формирование предпринимательских навыков у студентов колледжей через центры «Бизнес-стартап»</p> <p><b>Концепт:</b> Создание в колледже студенческого центра «Бизнес-стартап» для поддержки стартапов и инноваций, где студенты могут получать консультации, участвовать в тренингах, разрабатывать свои стартапы с возможностью защиты перед профессиональным жюри и получением специальных грантов для развития стартапа от предпринимателей. Проведение бизнес-симуляций и ролевых игр, партнерских программ с местными компаниями и стартапами, менторская поддержка, обеспечение студентов доступом к профессиональным инструментам и платформам, таким как программное обеспечение для управления проектами, финансового анализа и других необходимых ресурсов.</p>	Охват 10 студентов	в течение 2025 года	Заместитель директора по ВР